



CALIFORNIA
Work & Family
COALITION

LEGAL
AID AT
WORK



CALIFORNIA
PARTNERSHIP TO END
DOMESTIC VIOLENCE
Together, We're Stronger.

Preguntas Frecuentes

1. ¿Qué es diferente acerca del Permiso Familiar Pagado y Seguro por Discapacidad del Estado en 2025?

Por una ley llamada SB 951, empezando el 1 de enero del 2025, las personas que están tomando permiso laboral y apliquen para Permiso Familiar Pagado y Seguro por Discapacidad del Estado recibirán del 70-90% de su ingreso normal (un incremento de 60-70%), para los reclamos que empiecen en el 2025.

2. ¿Voy a recibir el 90% o el 70% de mi ingreso?

Las personas que ganan hasta el 70% del promedio del ingreso estatal semanal (alrededor de \$62,000 anual en el año 2025) van a recibir el 90% de su ingreso. Cualquier persona que reciba más de esta cantidad va a recibir alrededor del 70 al 90% de su ingreso, hasta un beneficio semanal máximo. En el 2023 y el 2024, la cantidad máxima semanal de beneficios de PFL y SDI que podrán recibir las personas en California es \$1620.

3. ¿Quiénes califican para el Permiso Familiar Pagado o Seguro por Discapacidad del Estado?

Usted podría recibir Permiso Familiar Pagado si (1) ha pagado al programa (vea la pregunta 4) y (2) está perdiendo ingreso porque está tomando tiempo de su trabajo para formar vínculos con un hijo nuevo, cuidar de un miembro familiar gravemente enfermo, o está tomando pasos para lidiar con el despliegue militar de un miembro familiar. Puede recibir PFL por un máximo de 8 semanas al año.

Usted podría recibir Seguro por Discapacidad del Estado si (1) ha pagado al programa (vea abajo) y (2) está perdiendo ingreso porque no puede hacer su trabajo debido a su salud. Únicamente para SDI, su primera semana de permiso será sin pago. Para las personas que están embarazadas, esto usualmente incluye las 4 semanas antes de su fecha esperada de parto y al menos 6-8 semanas de recuperación después de dar a luz. Puede recibir SDI por un máximo de 52 semanas.

4. ¿Quién paga por el Permiso Familiar Pagado y el Seguro por Discapacidad del Estado?

Casi todas las empleadas que trabajan para empleadores privados, y algunos empleados públicos, pagan al programa. El programa está completamente financiado por contribuciones de trabajadores y todas las empleadas en California pagan el mismo porcentaje de su ingreso al programa. Para confirmar si usted paga, mire su talonario para ver si hay una deducción marcada "CA SDI" o similar. Deberá haber pagado al programa dentro de algún momento en los últimos 5-18 meses.

5. ¿Cómo puedo recibir Permiso Familiar Pagado o Seguro por Discapacidad del Estado?

Aplica en línea o por correo postal al Departamento de Desarrollo del Empleo (EDD, por sus siglas en inglés). Para recibir ingresos de PFL o SDI, deberá completar esta aplicación y, para reclamos relacionados a su salud o el cuidado de un familiar enfermo, proveer certificación médica. Esta es una forma separada y en adición a cualquier petición de permiso laboral que usted haga a su empleador. Puede aplicar el primer día de su permiso calificante.

6. Si aplico en 2024, ¿mis beneficios incrementarán en 2025?

No. Solamente los reclamos que se registren después del 1 de enero del 2025 serán elegibles para los beneficios mayores. Los reclamos de Permiso Familiar Pagado para formar vínculos para las personas quienes aplicaron para SDI por un permiso de embarazo en 2024 también recibirán los beneficios de 2024 para SDI y PFL.

7. ¿Y si mi bebé va a nacer en el 2024?

Si usted aplica en 2024 para Seguro de Discapacidad del Estado para su embarazo o para Permiso Familiar Pagado, solamente será elegible para beneficios que cubren del 60-70% de su ingreso durante su permiso de discapacidad y de vínculos, aún si su permiso continúa en el 2025. Sin embargo, puede empezar un permiso sin pago (o un permiso pagado por su empleador, si su empleador ofrece permiso pagado) en 2024 y después aplicar para beneficios de SDI o PFL en 2025 con una fecha de reclamo efectivo el 1 de enero de 2025 o más tarde, si eso tiene sentido financiero para usted.

Puede recibir 8 semanas de ingreso PFL para formar vínculos dentro del primer año después del nacimiento de su hijo o cuando su hijo se une a su hogar. Entonces si su hijo nace en 2024, pero usted aplica para tomar permiso para formar vínculos después del 1 de enero del 2025, usted sería elegible para recibir del 70 al 90% de su ingreso del PFL.

8. ¿Mi empleo estará protegido cuando yo esté recibiendo PFL o SDI?

Depende. Leyes separadas proveen protección laboral para los trabajadores durante su permiso y si usted quiere regresar a su trabajo después de su permiso es importante entender si califica para protección laboral bajo leyes estatales.

Las personas que dan a luz pueden tomar hasta 4 meses de permiso con protección laboral bajo [Permiso por Discapacidad de Embarazo](#) cuando no puedan trabajar debido a su salud (por lo menos 4 semanas antes de su fecha esperada de parto y 6-8 semanas después del parto) si su empleador tiene al menos 5 empleadas.

Las personas que toman permiso por su propia condición severa de salud, para formar vínculos con un hijo nuevo (incluyendo después de tomar Permiso por Discapacidad de Embarazo para la persona que da a luz), para cuidar de un miembro familiar gravemente enfermo, o para lidiar con un despliegue militar, puede tomar hasta 12 semanas de permiso con protección laboral bajo la [Ley de Derechos Familiares de California](#) si (1) han trabajado por su empleador por lo menos 1 año, (2) han trabajado por lo menos 1250 horas por el mismo empleador en el año previo al permiso (alrededor de 25 horas a la semana), y (3) su empleador tiene al menos 5 empleadas.

Las personas con discapacidades que necesitan más de 12 semanas de permiso o quienes no califican para la Ley de Derechos Familiares de California pueden preguntarle a su empleador acerca del permiso como un acomodo para su discapacidad bajo la [Ley de Empleo y Alojamiento Justo](#).

9. ¿Cuáles miembros de mi familia puedo cuidar cuando estoy usando Permiso Familiar Pagado?

Usted puede recibir ingreso de parte de Permiso Familiar Pagado para cuidar de un adre, madre o padre, hijo, cónyuge, pareja doméstica registrada, abuele, niete, suegre o hermane, que esté gravemente enferme. Usted puede tomar permiso pagado por enfermedad y tener acceso a protección laboral durante un permiso tomado para cuidar por esos miembros familiares y además a una “persona designada” quien sería un miembro de su familia extendida o escogida (por ejemplo, sus tíes, primes, mejores amigos o su pareja, si no están casados). Sin embargo, actualmente no puede recibir ingreso de PFL cuando está cuidando por una “persona designada.”

10. ¿Necesito ser un ciudadano de Estados Unidos para ser elegible?

No. Su estatus de ciudadanía e inmigración no impactan su elegibilidad para PFL o SDI. Puede aprender más en [el sitio web del EDD](#).

11. ¿Qué pasa si mi empleador también me está pagando durante mi permiso?

Usted debe tener una pérdida de salario para ser elegible para PFL y SDI, y no puede usar PFL o SDI para recibir más del 100% de su salario regular. Entonces, si usted toma 12 semanas de permiso para formar vínculos con su bebé, puede aplicar para PFL por 8 semanas y su empleador puede pagarle por las 4 semanas restantes. O, usted puede pedirle a su empleador que combine su pago con PFL (permitiéndole usar parte de un día de permiso pagado por su empleador para que, junto con su ingreso de PFL, pueda recibir el 100% de sus ingresos normales en total.)

12. ¿Por cuánto tiempo tengo que estar en permiso laboral para poder aplicar para PFL o SDI?

El SDI no le proveerá pago por los primeros 7 días que usted no puede trabajar debido a su salud, entonces usted deberá estar sin poder trabajar por al menos 8 días para ser elegible para ingreso de SDI. PFL puede proveer pago por el tiempo que usted está fuera del trabajo, por razones cubiertas, a partir del Día Uno. Usted puede recibir ingreso de SDI o de PFL de una manera intermitente.

Por ejemplo, usted puede recibir 1 semana de ingreso PFL para formar vínculos cuando su bebé es recién nacido y usar sus 6 semanas restantes después en el año. Usted puede recibir 2 semanas de ingreso SDI cuando no puede trabajar después de una cirugía, y después recibir ingreso parcial de SDI cuando esté trabajando de medio tiempo por las siguientes 12 semanas durante su recuperación.

13. ¿Cuándo recibiré ingreso PFL o SDI?

El EDD declara que puede tomarse hasta 3 semanas para recibir beneficios, pero puede tomar aún más, especialmente si el EDD necesita más información para procesar su reclamo. Cuando reciba su primer pago del EDD, incluirá las semanas que usted ha sido elegible hasta

esa fecha – entonces si su pago de PFL llega 4 semanas después de la fecha de inicio de su reclamo válido, usted recibirá 4 semanas de ingreso.

14. Me confunde el significado de todo esto. ¿Cuáles son algunos ejemplos de cómo este cambio impactará a las familias en California?

Andre y Gina están esperando un bebé el 1 de febrero del 2025.

Gina (ella) trabaja en una tienda de abarrotes y gana \$1000 a la semana antes de impuestos. Su partera recomienda que tome 4 semanas de permiso antes de que dé a luz. El 4 de enero del 2025, ella empieza su permiso laboral y aplica para Seguro de Discapacidad del Estado. Durante el tiempo que ella esté en su permiso, después de un periodo de espera sin pago de 7 días, ella recibirá \$900 a la semana de SDI hasta que se recupere del parto. Ya que se haya recuperado del parto, 6 semanas después del nacimiento de su bebe, ella aplica para Permiso Familiar Pagado y recibe \$900 a la semana de PFL por 8 semanas más. Ella recibirá \$900 semanales por alrededor de 17 semanas, porque SDI no paga por su primera semana de permiso.

Andre (él) trabaja en construcción y gana \$1,100 semanalmente antes de impuestos. El toma permiso laboral empezando el día que nace su bebé (1 de febrero) y aplica para Permiso Familiar Pagado. A través del Permiso Familiar Pagado, él recibirá \$990 a la semana por hasta 8 semanas.

Para asegurar que sus empleos estén seguros, Gina y Andre les darán a sus empleadores 30 días de aviso acerca de sus permisos planeados, y Gina le dará a su empleador una nota de parte de su partera especificando cuándo no podrá trabajar debido a su salud. Será requerido que el empleador de Gina mantenga su posición cuando ella no pueda trabajar debido a su embarazo y la recuperación después del parto, por hasta 4 meses, sin importar cuánto tiempo ella ha trabajado ahí. Adicionalmente, será requerido que ambos empleadores mantengan sus posiciones durante el tiempo en el que estén formando vínculos con su bebé si sus empleadores tienen 5 empleadas o más y si han trabajado por sus empleadores por al menos un año y han trabajado más de 1250 horas en el último año (alrededor de 25 horas semanales).

Steph (elle) necesita tomar permiso laboral para ayudar a su mamá que tuvo un derrame cerebral. Steph trabaja como ingeniere y tiende a ganar \$1,500 semanalmente antes de impuestos. Cuando elle empieza su permiso, Steph tendrá que aplicar para Permiso Familiar Pagado, lo cual le pagará el 70% de sus ingresos típicos, \$1,050 semanales, por hasta 8 semanas.

Para asegurar que su empleo esté seguro, Steph va a querer informar a su empleador que elle necesita permiso para cuidar a su mamá quien tiene una condición severa de salud y proveer una nota de parte del proveedor médico de su mamá. Es requerido que el empleador de Steph mantenga su posición si elle ha trabajado por su empleador por al menos un año, ha trabajado por su empleador al menos 1250 horas en el último año, y su empleador tiene 5 empleadas o más.

Nelson (él) ha trabajado de tiempo completo (40 horas semanales) en una bodega por 3 años cuando sufre una lesión de la espalda al cortar su pasto en su hogar. Él típicamente gana \$800 semanalmente antes de impuestos. Su doctor le dice que él no puede trabajar por 16 semanas. Nelson aplicará por Seguro de Discapacidad del Estado en 2025 y recibirá el 90% de sus ingresos típicos, \$720 semanales por 16 semanas, para su recuperación.

Para asegurar que su empleo esté seguro, Nelson le dirá a su empleador que él tiene una condición severa de salud y necesita permiso laboral de 12 semanas y provee una certificación médica si se lo piden. Durante su permiso, Nelson le dará a su empleador una nota diciendo que él tiene una discapacidad y necesita 4 semanas adicionales de permiso como un acomodo para su discapacidad.

15. ¿Dónde puedo encontrar información o apoyo adicional?

El [sitio web del EDD](#) incluye Preguntas Frecuentes e información adicional sobre ambos programas de Permiso Familiar Pagado y Seguro de Discapacidad del Estado.

Para más información acerca de sus derechos a protección laboral durante su permiso, revise los [recursos del Departamento de Derechos Civiles](#).

Para información acerca de cómo trabajan juntos estos programas, lea los recursos de Legal Aid at Work acerca del [embarazo](#), la [crianza](#), el [cuidado familiar](#), o visite su [banco de recursos](#) para temas más específicos. El California Work & Family Coalition también cuenta con un [Banco de Recursos](#) con herramientas y hojas informativas adicionales.